

	POLITICA della RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev. 02
		28/02/2019
		Pagina 1 di 2

Costituita nel 2008 Collis-Riondo è una delle realtà vitivinicole più grandi ed importanti del Veneto e d'Italia. Un protagonista assoluto della viticoltura italiana con oltre 6.000 ettari di vigneto, quotidianamente curato da circa 2400 soci agricoltori. I vigneti si estendono su tutte le principali zone vitivinicole del Veneto: Prosecco, Soave, Valpolicella, Ripasso, Amarone, Pinot Grigio, Chardonnay, Garganega e Corvina fra le produzioni più conosciute dal consumatore locale ed internazionale. I vini ottenuti dai propri vigneti sono imbottigliati da Collis-Riondo sotto diversi marchi, ognuno con una propria precisa identità e profilo qualitativo. I marchi principali sono: Riondo (Spumanti DOC e varietali), Casa Burti (Spumanti generici), Casa Lunardi (vini fermi veneti), Castelforte (vini fermi veneti premium) e i-Riondo (Cocktail). L'impegno e gli sforzi di Collis-Riondo con Cantine Riondo Spa si sono fin da subito indirizzati in primo luogo verso la produzione di prodotti di qualità, ottenuti attraverso l'attenta selezione delle uve, l'utilizzo di impianti produttivi all'avanguardia e l'accurato studio dell'immagine e delle caratteristiche del packaging, ma anche verso la costante soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, verso i quali l'azienda si propone come partner commerciale, garantendo ottimi standard qualitativi, sia in riferimento alle caratteristiche dei prodotti, che in termini di servizio e disponibilità.

Cantine Riondo Spa si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

Cantine Riondo Spa ha, pertanto, deciso di sviluppare ed applicare un Sistema di Responsabilità Sociale d'Impresa coerente con la norma internazionale SA8000:2014.

Cantine Riondo Spa si impegna a tal fine ad aderire ed a conformarsi:

- a tutti i requisiti della norma SA8000:2014;
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- al Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali
- a tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ed il GDPR 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali:
- Alle norme di comportamento inserite all'interno del proprio Regolamento Aziendale.

L'introduzione in Cantine Riondo Spa di un sistema di Responsabilità Sociale si pone come obiettivi generali:

- la prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona
- l'aumento dell'efficienza della propria struttura organizzativa e della catena di fornitura
- la diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale
- la razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità

- l'instaurazione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale
- partecipazione e contribuzione ad iniziative solidaristico / sociali, con particolare attenzione con l'accoglienza in stage di studenti del territorio
- l'impegno a diffondere i principi etici a tutti gli stakeholders (parti interessate)
- la volontà di rendere sempre più sostenibili la produzione ed i prodotti attraverso la diffusione, nei prossimi anni, di protocolli di etica e responsabilità sociale da far sottoscrivere ai soci, con l'intento di controllare la filiera sin dalla base

L'azienda si impegna, secondo i principi previsti dal Sistema di Responsabilità Sociale, nello svolgimento delle proprie attività a richiedere ai propri dipendenti, collaboratori, fornitori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- Lavoro infantile e minorile
- Occupazione volontaria
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione

Monteforte d'Alpone, 28 febbraio 2019

La Direzione Generale

Luca Cielo

